

innover dans les pratiques...

du partage des responsabilités au partage du pouvoir

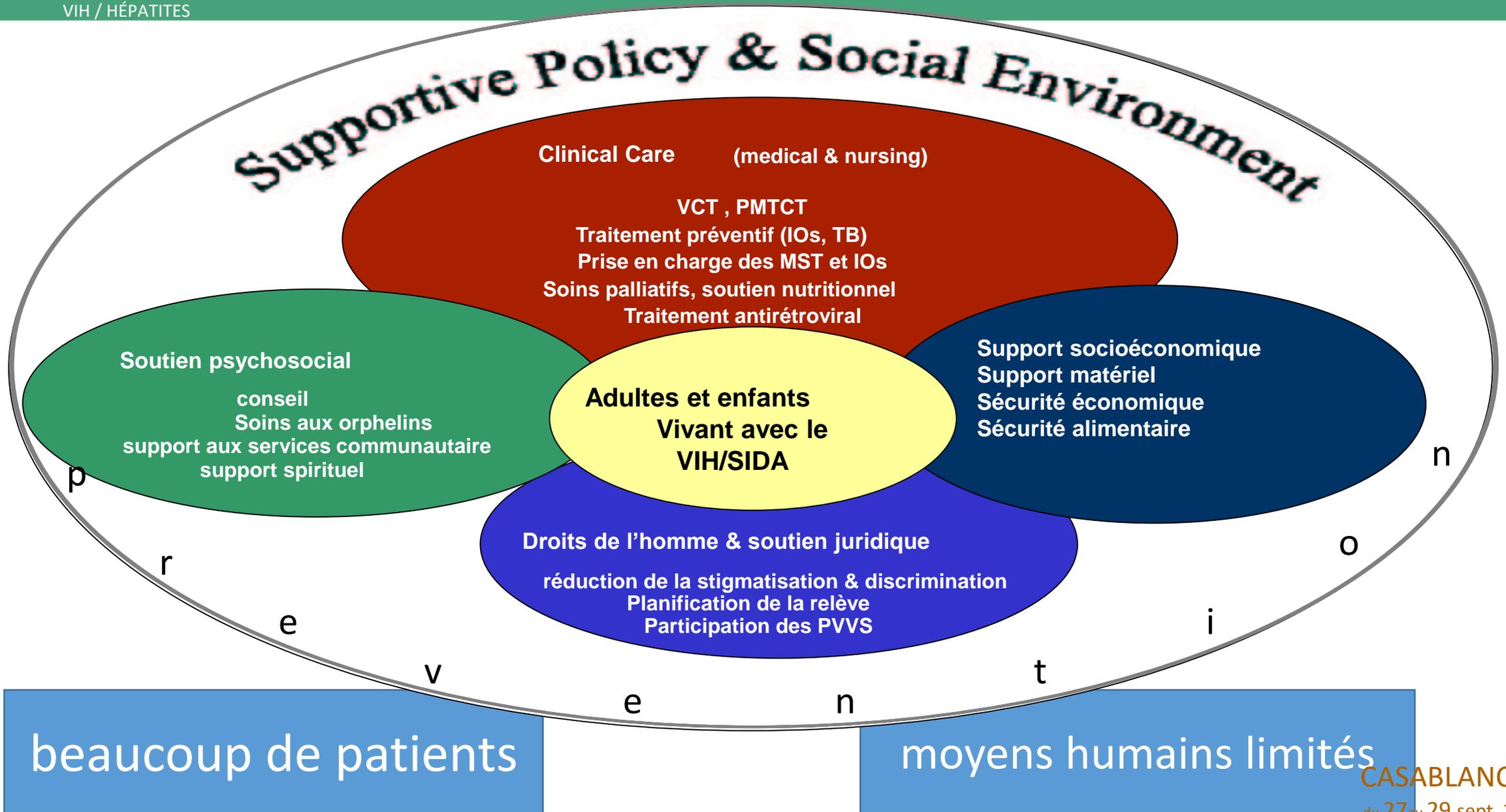
Olivier Bouchaud

Hôpital Avicenne et Université Paris 13

Bobigny, France



PRISE EN CHARGE GLOBALE



L'enjeu... et la cascade

multiplicité

- des taches
 - des savoirs et compétences
 - des diversités professionnelles
 - des responsabilités
- et
- ...des enjeux de pouvoir

pouvoir et pyramide

- légitimation du pouvoir → autorité → hiérarchisation pyramidale
 - Jameux 1994 ; Simon 1983 ; J. Rembert, 1987
- fonctionnement ← qualité de la coopération dans les strates de la pyramide
 - H Fayol 1916, 1918
- lien avec compétence
 - omni-compétence
 - S. Mallet, 1960

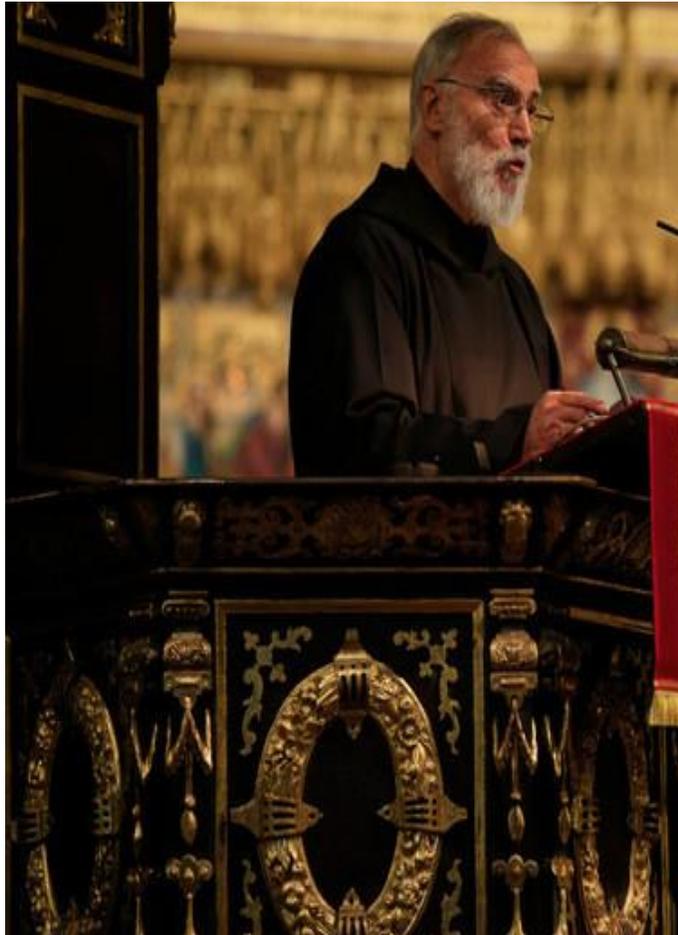
partage des tâches

= partage des savoirs et compétences

(reconnaissance des non compétences)

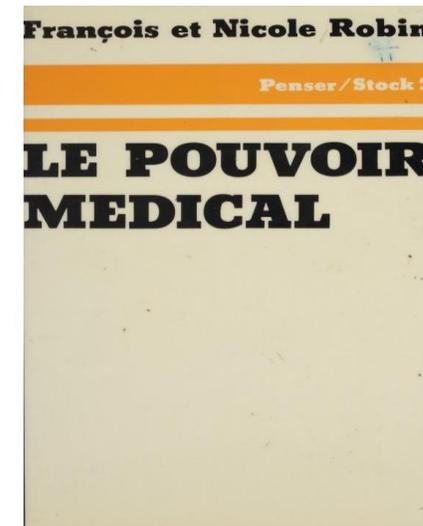
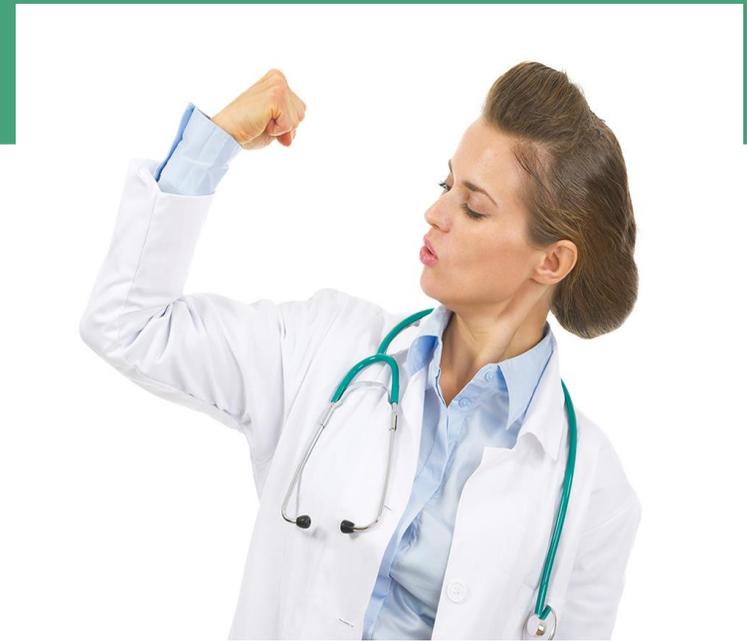
= partage des responsabilités

= partage des pouvoirs



position du médecin...

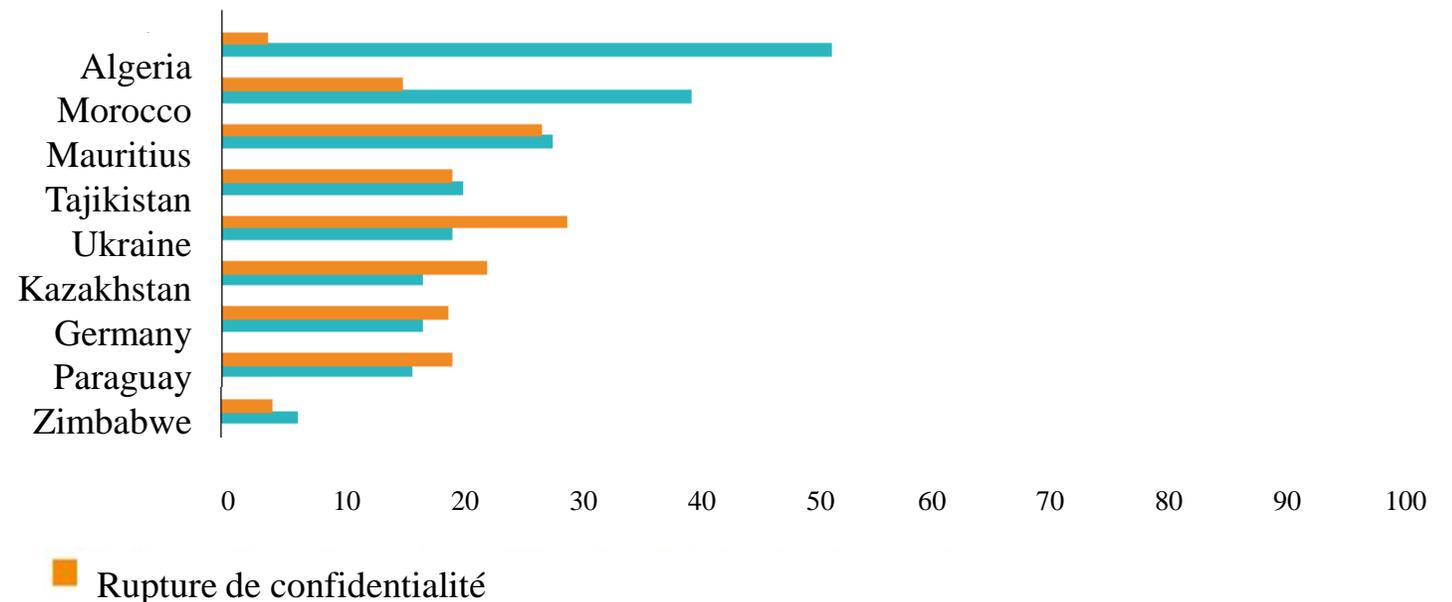
- partage du pouvoir médical
- avons nous cette compétence ?
 - (avons nous toutes les compétences ?)
- morceaux choisis :
 - assistantes sociales
 - sages-femmes
 - Infirmier(ère)s ETP
 - Infirmier(ère)s de pratique avancée
 - protocole de coopération
 - délégation des tâches



position du médecin...

- prévention
- dépistage
 - occasions manquées
- accès aux populations
- patient auto-promoteur santé
- abord de la sexualité
- stigmatisation
 - discrimination

- % de PvVIH ayant vécu une discrimination lors de soin, 2012-2017, UNAIDS, 2018



pouvoir médical ... pouvoir du sachant

- **identité professionnelle**

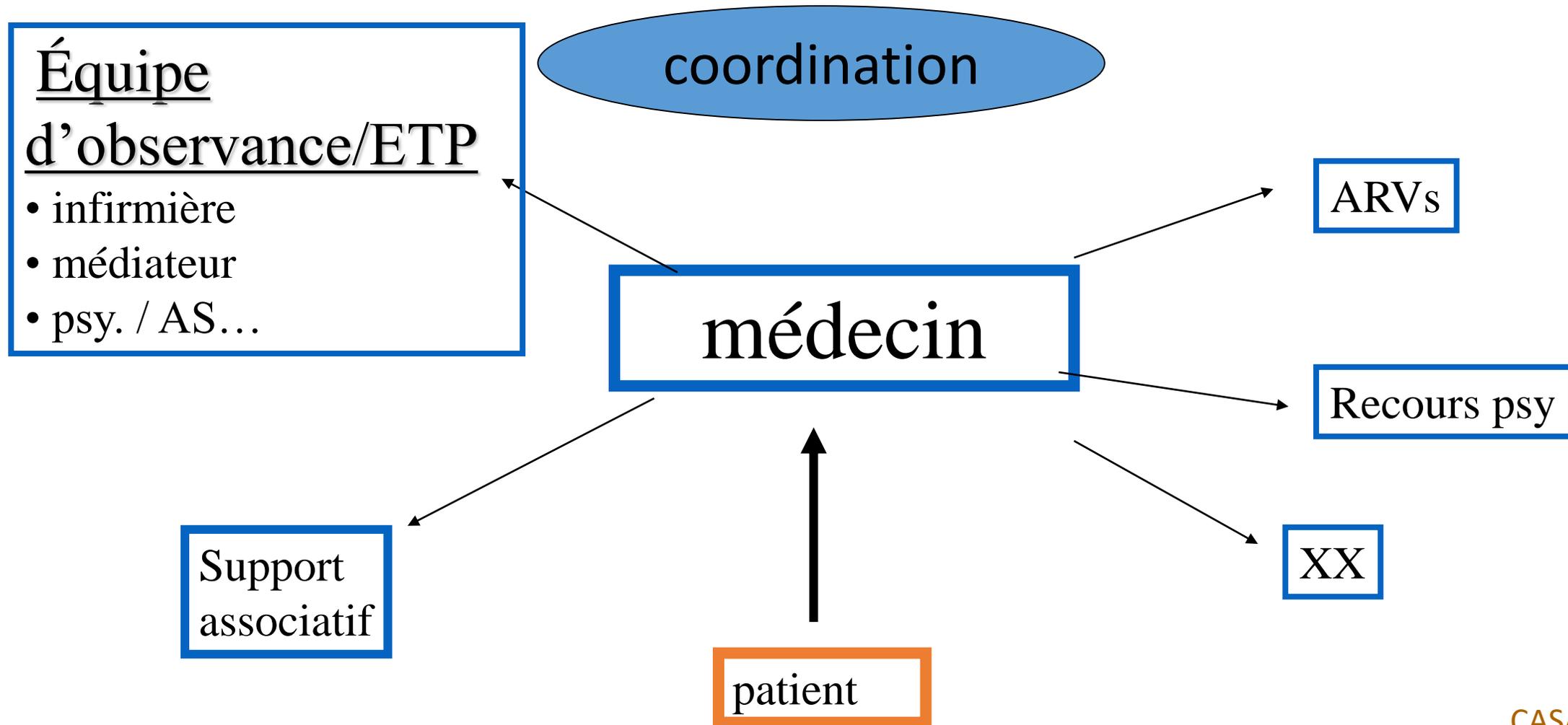
- construction progressive
- identité de formation
 - mythe de l'omniscience
- reconnaissance
 - pairs
 - société
 - auto-reconnaissance
- appartenance
 - cloisonnement
 - corporatisme

- **identité (statut) sociale**

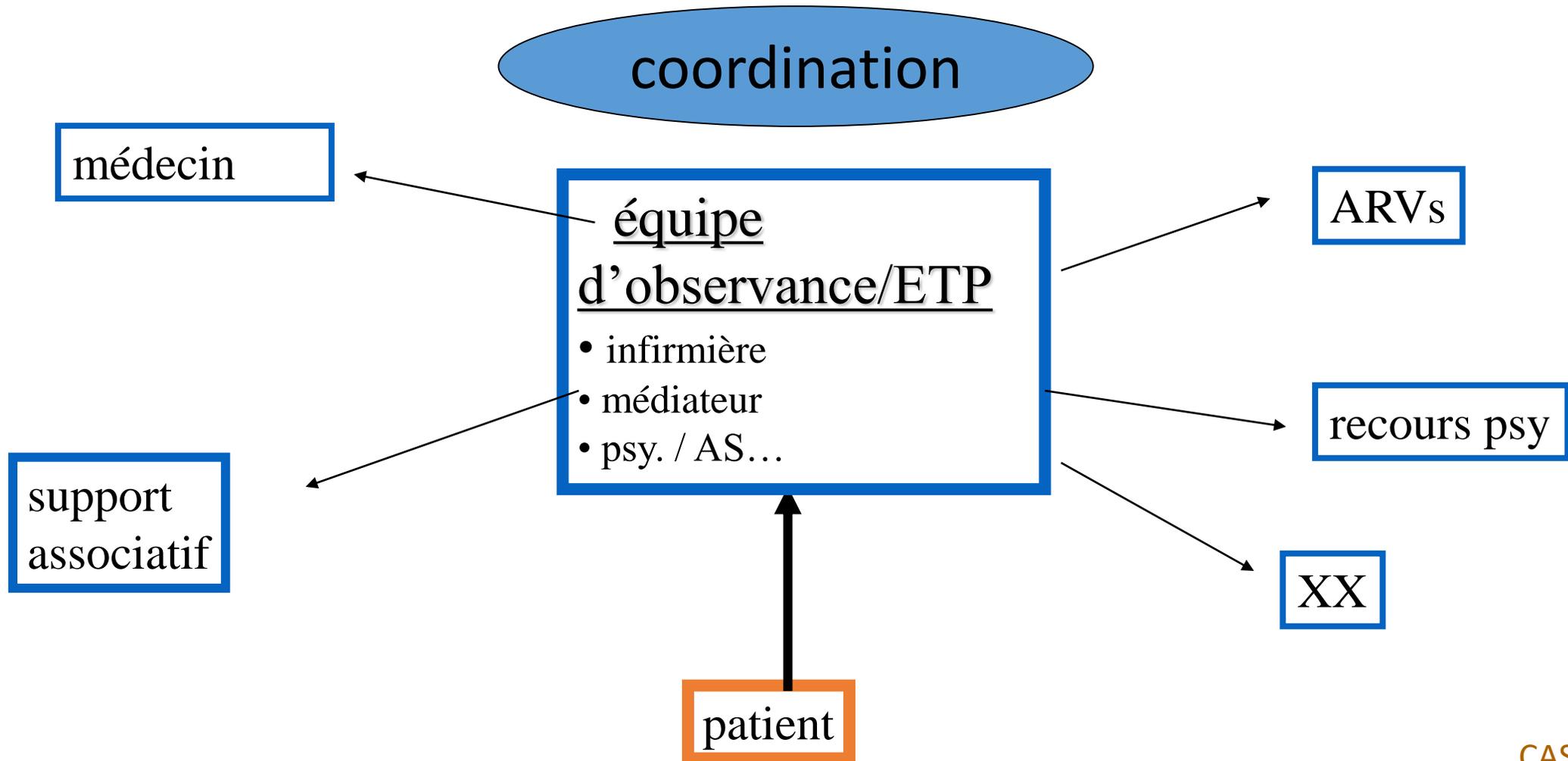
- frein individuel « sociétal »
- frein en miroir côté patient

Jacques Ion, 1996 ; Claude Dubar, 2001

modèle 1 : structure de prise en charge globale des PvVIHs

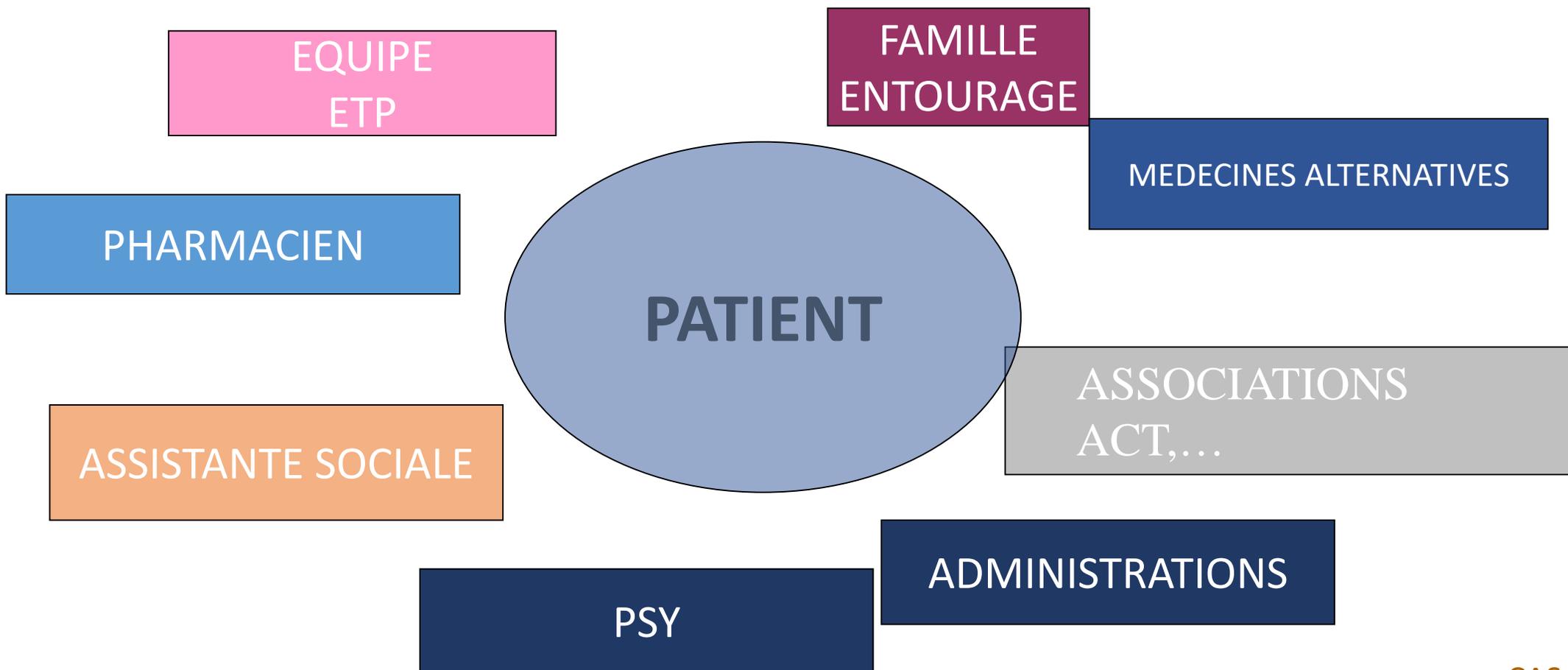


modèle 2 : structure de prise en charge globale des PvVIHs



prise en charge globale
=
multidisciplinarité & complémentarité

PARTAGER AVEC QUI ?



partage des tâches et du pouvoir

- les limites ?
 - celles de chacun : connaître ses limites
- les conditions ?
 - formation
 - (réciproque ?)
 - évaluation +++
 - échanges (partage des informations & expériences)

le partage du pouvoir tire tout le monde vers le haut

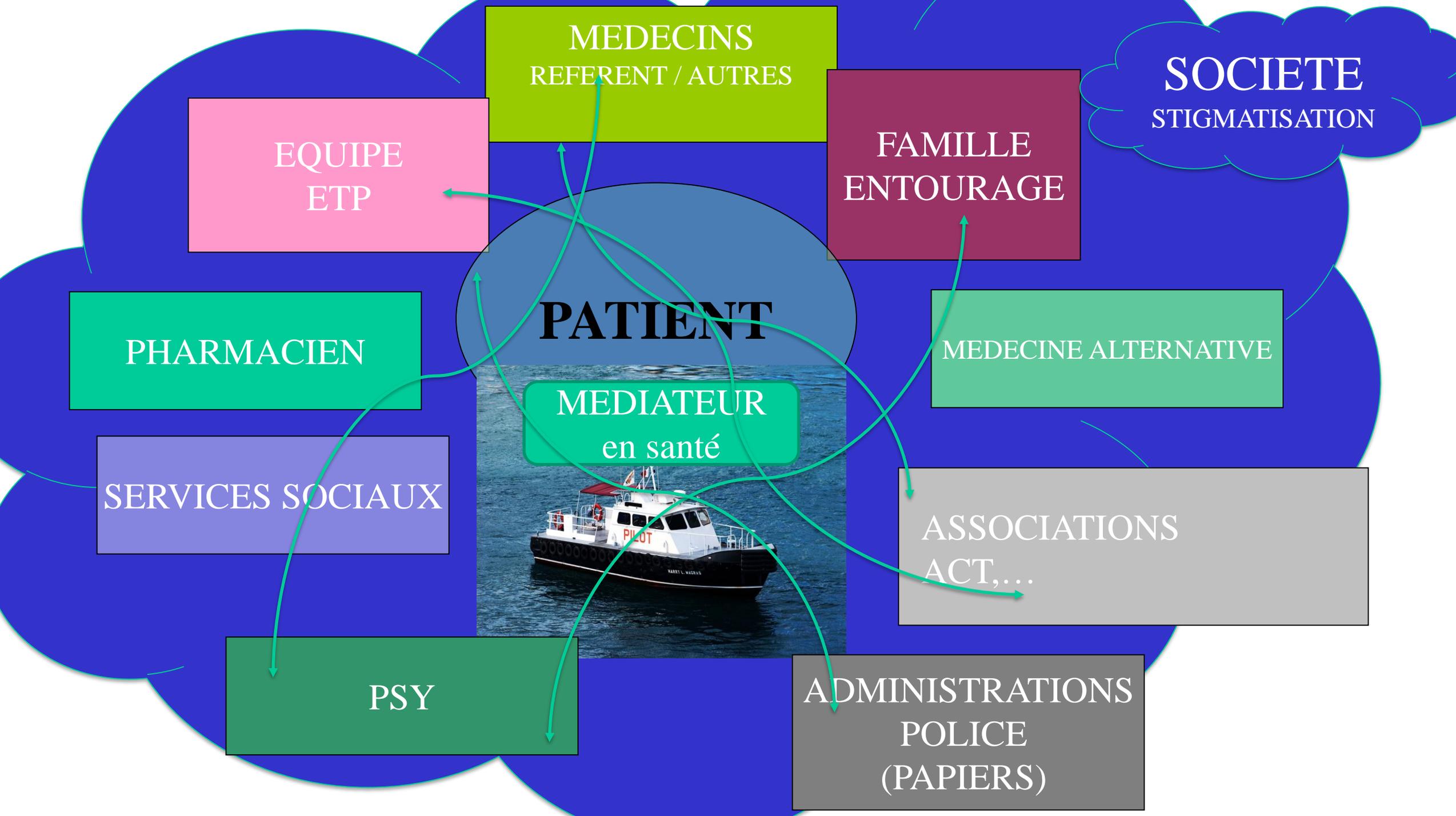
- paramédicaux... « valorisés »
 - reconnaissance compétences étendues et spécifiques
 - Identité professionnelle → statut → salaire ...
- médecins... valorisés aussi
 - moins de « routine » → situations complexes
 - coordination ; référence
 - évaluation
 - formation ... réciproque
- patients
 - cohérence d'équipe = rassurant

vous êtes convaincus ?

médecins et non médecins

tous prêts à l'épreuve de l'insertion d'un nouveau métier ?

médiateur de santé



merci



d'abord ne pas juger